

# كيف يغيّر الذكاء الاصطناعي مستقبل الوظائف؟

جمال مراد قيس

2025-04-20

يُعد الذكاء الاصطناعي من أبرز الابتكارات التقنية التي تعيد تشكيل ملامح سوق العمل العالمي. وبينما يحمل هذا التحول الكثير من الفرص لتطوير قطاعات جديدة وتحسين كفاءة الأعمال، يثير في الوقت ذاته مخاوف متزايدة بشأن مستقبل بعض الوظائف التقليدية. في هذا المقال، نستعرض كيف يؤثر الذكاء الاصطناعي على مستقبل الوظائف، والوظائف المعرضة للتغيير، والفرص الجديدة التي يخلقها، مع الاستعانة بمصادر أجنبية موثوقة.

من خلال أتمتة المهام الروتينية والمعقدة، يمكن للذكاء الاصطناعي تحسين الكفاءة الإنتاجية وتقليل الأخطاء البشرية. على الرغم من أن هذا قد يؤدي إلى تقليص بعض الوظائف التقليدية، إلا أنه يفتح أيضًا أبوابًا لفرص عمل جديدة في مجالات مثل تطوير البرمجيات، تحليل البيانات، وصيانة الأنظمة الذكية. كما أن الذكاء الاصطناعي يعزز من قدرة العاملين على التركيز على المهام الإبداعية والاستراتيجية، مما يساهم في تحسين جودة العمل وزيادة الابتكار. يتطلب المستقبل تكيّفًا وتعلّمًا مستمرين من قبل القوى العاملة لتناسب التغيرات السريعة التي يجلبها الذكاء الاصطناعي.

## تأثير الذكاء الاصطناعي على الوظائف التقليدية

تشير تقارير عديدة إلى أن الذكاء الاصطناعي سيؤدي إلى أتمتة عدد كبير من الوظائف المتكررة التي تعتمد على أنماط عمل ثابتة. ووفقًا [لتقرير](#) صادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي، من المتوقع أن تختفي 85 مليون وظيفة بحلول عام 2025، في حين ستنشأ 97 مليون وظيفة جديدة تتطلب مهارات رقمية وتكنولوجية متقدمة.

## الوظائف المعرضة للأتمتة

- وظائف خدمة العملاء التقليدية. - أعمال إدخال البيانات. - وظائف المصانع وسلاسل الإنتاج. - بعض الوظائف في قطاع النقل (مثل سائقي الشاحنات والمركبات).

### الوظائف الجديدة التي يخلقها الذكاء الاصطناعي

رغم المخاوف من فقدان عدد من الوظائف، إلا أن الذكاء الاصطناعي سيفتح آفاقًا واسعة لظهور وظائف جديدة. من بين هذه الوظائف:

- محللو بيانات. - مطورو أنظمة الذكاء الاصطناعي. - خبراء أخلاقيات الذكاء الاصطناعي. - مختصو الأمن السيبراني. - مدربو نماذج الذكاء الاصطناعي.

ووفقًا [لتقرير شركة PwC](#)، فإن الذكاء الاصطناعي يمكن أن يعزز الناتج المحلي الإجمالي العالمي بنسبة تصل إلى 14% بحلول عام 2030، مع توفير ملايين الوظائف الجديدة في قطاعات التكنولوجيا، والرعاية الصحية، والتعليم.

### المهارات المطلوبة في سوق العمل المستقبلي

مع صعود الذكاء الاصطناعي، أصبحت المهارات الرقمية والإبداعية والذكاء العاطفي من أهم المؤهلات التي يطلبها أصحاب العمل. تتجه الشركات للبحث عن موظفين قادرين على:

- تحليل البيانات الكبيرة. - إدارة وتطوير الأنظمة الذكية. - التفكير النقدي. - التعاون مع الآلات والأنظمة الذكية.

وفقًا [لتقرير LinkedIn](#)، فإن أكثر المهارات طلبًا في السنوات القادمة تشمل التفكير التحليلي، الإبداع، وإدارة الأزمات.

### التحديات الاجتماعية والاقتصادية

من جانب آخر، يواجه العالم تحديات حقيقية بسبب التحولات التي يفرضها الذكاء الاصطناعي. فهناك مخاوف من تفاقم الفجوة بين أصحاب المهارات الرقمية وبقية القوى العاملة. كما أن الدول النامية قد تتأثر بشكل أكبر نتيجة نقص البنية التحتية الرقمية وضعف التدريب التقني.

### حلول مقترحة

- توفير برامج تدريب وتأهيل رقمي للقوى العاملة. - تحديث السياسات التعليمية لتناسب مع متطلبات سوق العمل الجديد. - سن تشريعات تنظم استخدام الذكاء الاصطناعي وتراعي الأبعاد الأخلاقية والاجتماعية.

### الفرص المستقبلية للذكاء الاصطناعي

إلى جانب التحديات، يوفر الذكاء الاصطناعي إمكانيات هائلة لتحفيز الابتكار في العديد من القطاعات. ففي مجالات مثل الطب، يُمكن للذكاء الاصطناعي المساهمة في التشخيص المبكر للأمراض وتطوير علاجات دقيقة. أما في قطاع التعليم، فقد أثبتت التقنيات الذكية فعاليتها في تصميم برامج تعليمية مخصصة تلبي احتياجات المتعلمين بمستوياتهم المختلفة. ووفقًا [لتقرير](#) صادر عن [McKinsey](#)، فإن تطبيقات الذكاء الاصطناعي قد تساهم في رفع الإنتاجية وتحقيق عوائد اقتصادية تتراوح بين 3.5 إلى 5.8 تريليون دولار سنويًا.

## خاتمة

يُعد الذكاء الاصطناعي ثورة تقنية تعيد رسم خريطة سوق العمل عالميًا. وبينما يحمل هذا التحول فرصًا ضخمة، يتطلب وعيًا اجتماعيًا ومؤسسيًا لتوجيهه بما يحقق تنمية شاملة ومستدامة. ومن المهم أن تواكب المؤسسات والأفراد هذا التغير من خلال تطوير المهارات الرقمية واستكشاف مجالات العمل الجديدة التي يتيحها الذكاء الاصطناعي.

## المصادر

- World Economic Forum: The Future of Jobs Report 2020

- PwC Report: Sizing the Prize - PwC's Global AI Study

- LinkedIn Jobs Report: Most In-Demand Skills 2023

- McKinsey Report: The Economic Potential of Generative AI

- [IBM Report: The Enterprise Guide to Closing the Skills Gap](#)

تواصل مع الكاتب: [mohamedmouradgamal@gmail.com](mailto:mohamedmouradgamal@gmail.com)

[/https://arsco.org/articles/article-detail-45846](https://arsco.org/articles/article-detail-45846)